



CANDIDATURES EXTERNES

I. RENSEIGNEMENT SUR LE POSTE	
Titre de la position	Ingénieur en construction
Position grade	Consultant
Lieu d'affectation	MINOVA
Numéro du poste	IRF2/11/2017
Sous la supervision directe	Field coordinator
Sous la supervision Générale de	Chef de Bureau
VACANCY-SPECIFIC INFORMATION	
Estimated start date	01 December 2017
II. CADRE ET CHAMP D'ACTIVITE ORGANISATIONNEL	
<p>Fondée en 1951, l'Organisation internationale pour les Migrations (OIM) est la principale Organisation Intergouvernementale dans le domaine de la migration et travaille en étroite collaboration avec les partenaires gouvernementaux, intergouvernementaux et non gouvernementaux. L'OIM est dédiée à la promotion de la migration humaine et ordonnée pour le bénéfice de tous. Elle fournit des services et conseils aux gouvernements et aux migrants.</p> <p>Dans le cadre de leur soutien à la stabilisation de l'Est de la RDC et particulièrement dans les provinces du Sud Kivu, du Nord Kivu et de l'Ituri, les bailleurs de fonds ont établi un cadre de référence : la Stratégie Internationale de Soutien à la Sécurité et la Stabilisation (ISSSS), qui guide les interventions de la MONUSCO, des Agences des Nations Unies et des organisations internationales engagées dans les zones prioritaires de stabilisation. La stratégie ISSSS intervient en appui au Programme de Stabilisation et de Reconstruction des zones sortant des Conflits Armés (STAREC) qui a reçu mandat de coordonner les interventions en matière de stabilisation à l'Est de la RD Congo. Cet appui se fait à travers l'Unité d'Appui à la Stabilisation (UAS) de la MONUSCO. En province du Sud Kivu, la zone prioritaire de Kalehe a été activée depuis décembre 2014 avec le projet IRF Kalehe financé par le Fonds de consolidation de la paix et mis en œuvre par le PNUD, ONUHABITAT et OIM avec l'appui de quelques organisations nationales. Ce projet va entrer dans une seconde phase en Août 2017 avec une allocation du Fonds de Cohérence pour la Stabilisation.</p>	
III. ATTRIBUTIONS ET RESPONSABILITES	
<ul style="list-style-type: none">- Mettre en place le chantier : vérifier les budgets prévisionnels, inspecter les différents documents qui lui sont fournis, donner son avis sur les plans, le cahier des charges et les devis. Régler les problèmes administratifs concernant l'ouverture du chantier. Embaucher le personnel occasionnel nécessaire à la réalisation des travaux ;- Suivre le déroulement du chantier Constituer les équipes sur terrain(HIMO) et mettre en place le cahier de charges- Etablir un chronogramme d'exécution des travaux respectant les deadlines de plans généraux approuvés ;- Actualiser des devis quantitatifs des matériaux à utiliser pour les différents sites ;- Participer au processus d'achat de services, faire établir et superviser les conventions avec les prestataires de service incluant les listes d'ouvriers devant travailler sur les chantiers ;- Développer et mettre en place un système de vérification des quantités et qualités livrées par OIM- Effectuer un suivi technique régulier avec contrôle physique de l'avancement des travaux, de la qualité et du respect des cahiers des charges.- Assurer le respect des règles de construction selon les normes établies de la DVDA.	

- Produire un rapport hebdomadaire et Mensuel et autres rapports jugés nécessaires par le chargé de programme.

IV. EXPERIENCE ET QUALIFICATIONS REQUISES

EDUCATION

- Diplôme d'études universitaires en génie civile et/ou qualification en bâtiments, ponts et chaussées ou autres domaines similaires

EXPERIENCE ET PROFIL REQUIS

- Avoir une expérience d'au moins 2 d'aménagement de routes des désertes agricoles
- Expérience documentée
- Avoir un permis de conduire et savoir conduire la moto
- Etre de nationalité congolaise

V. LANGUES

Obligatoires

Français
Swahili

Recommandées

langues locales

VI. COMPETENCIES

Redevabilité

Assume la responsabilité d'une action posée et gère les critiques constructives.

Orientation du client

Travaille de manière efficace avec les parties prenantes et autres.

Apprentissage continu

Favorise un climat d'apprentissage continu pour soi-même et pour les autres collègues ;

Communication

Ecoute et communique de manière claire en adaptant son discours à l'audience

Initiative et créativité

Cherche activement des nouvelles voies/issues en vue d'améliorer les programmes/services ;

Leadership et négociation

Développe des partenariats efficaces avec des parties prenantes internes et externes ;

Gestion de la Performance

Identifie les moyens et met en œuvre des actions pour améliorer les performances de soi et des autres.

Planification et organisation

Planifie le travail, anticipe les risques et fixe des objectifs dans son domaine de responsabilité ;

Professionalisme

Fait preuve de la maîtrise du sujet/domaine ;

Travail d'équipe

Contribue activement à un environnement d'équipe efficace, collégial et agréable ; intègre les besoins, les préoccupations et les perspectives liés au genre et favorise l'égalité des sexes

Connaissance de la technologie

Identifie et préconise des solutions technologiques pertinentes

Mobilisation de ressources

Travaille avec les acteurs internes et externes afin de répondre aux besoins de l'OIM

L'OIM applique une politique en faveur du genre et encourage les candidatures féminines. Les candidatures composées du PHF de l'OIM (Personal History Form) et d'une lettre de motivation dactylographiée peuvent être envoyées à l'adresse électronique suivante : iomdrrecruitment@iom.int au plus tard le 9 novembre 2017 en indiquant la référence du poste. Aucune candidature ne sera reçue par courrier physique.

Le formulaire Personnel History form (PHF) est disponible sur le site www.drcongo.iom.int

